

人事労務レポート

今回のテーマ

平成21年雇用保険制度の改正

< 加入対象範囲の拡大、給付の拡充 >

発行元：社会保険労務士 山口事務所

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-26-5

金子ビル4F

TEL：03-5775-0762 FAX：03-5775-0763

E-mail：h-yamaguchi@ys-office.co.jp

URL：http://www.ys-office.co.jp

改正雇用保険法が成立しました。施行日は平成21年3月31日です。非正規労働者に対するセーフティネット及び離職者に対する再就職支援強化をねらいとしています。今回は、保険料率や加入要件の変更等、実務上注意すべき点を中心に改正雇用保険法の中身について解説します。

1. 雇用保険料率

平成21年度に限り下記の料率に変更されます。

| | 本人負担 | 会社負担 |
|-----------|--------|--------|
| 一般事業 | 4/1000 | 7/1000 |
| 農林水産・清酒製造 | 5/1000 | 8/1000 |
| 建設業 | 5/1000 | 9/1000 |

平成21年4月分の保険料より、6/1000から4/1000へと給与天引きする保険料率に変更されます(一般事業)。4月給与計算時、ご注意ください。

2. 加入対象者の要件

雇用保険の加入対象者の要件が下記のとおり変更され、適用範囲が拡大されました。

【今までは】

週所定労働時間20時間以上で、「1年以上」雇用される見込み



【改正後】

週所定労働時間20時間以上で、「6ヶ月以上」雇用される見込み

週の所定労働時間(20時間)の要件は変更ありません。

3. 失業給付を受け取るための加入期間

契約期間満了による離職者等について、失業給付の受給資格(給付を受けるのに必要な加入期間)が見直されました。

【今までは】

解雇等の特定受給資格者以外(自己都合等)は、離職の日以前2年間に、「12ヶ月以上」の加入期間が必要。



【改正後】

契約更新を希望したにもかかわらず期間満了により離職となった労働者等については、離職の日以前1年間に、「6ヶ月以上」の加入期間に短縮。

平成21年3月31日以降の退職者に適用となります。

また、給付日数も特定受給資格者と同様となります。

*「特定受給資格者」とは…

倒産や解雇等により再就職の準備をする時間的余裕なく離職を余儀なくされた人

4. 育児休業給付

育児休業中に受け取れる給付金の支給時期が変更されます(給付率は休業前賃金に対する割合)。

【今までは】

| | 育児休業 期間中 | 職場復帰 6ヶ月経過後 |
|-----|-------------|----------------|
| 給付率 | 30% | 20% |



【改正後】

| | 育児休業 期間中 | 職場復帰 6ヶ月経過後 |
|-----|-------------|----------------|
| 給付率 | 50% | なし |

今まで育児休業中と職場復帰後に分割して支給されていましたが、給付が一本化され、全額育児休業中に支給されることとなりました。平成22年4月1日以降に育児休業を開始した人が対象となります(平成21年ではありません)。

5. その他給付内容の拡充

再就職が困難な人に対する給付日数の延長

解雇や契約期間満了で離職した人で、離職日において45歳未満の人や雇用機会が不足している地域に住んでいる人等は給付日数が60日分延長されます。

再就職手当の給付率の引き上げ

早期に再就職した場合に給付残額の30%が再就職手当として支給されましたが、下記のとおり変更になりました。

・3分の2以上残して就職した場合：残額の50%

・3分の1以上残して就職した場合：残額の40%

常用就職支度手当の給付率の引き上げ

障害のある方等、就職が困難な人が一定の要件のもと再就職した場合に支給される常用就職支度手当の給付率が30%から40%に引き上げられました。

ご不明な点は山口事務所までお問い合わせください。

今月の主な労務・税務関連手続き

- ・介護保険料率の変更(協会けんぽ、平成21年3月分～)
- ・雇用保険料率の変更(4/1000、一般の事業)

コラム

平成21年4月より「ねんきん定期便」が送付されます。去年送付されたねんきん特別便と同様に年金加入履歴が通知されるほか、定期便には年金見込額や月ごとの保険料納付履歴も表示されます。対象は国民年金、厚生年金の被保険者全員で、毎年誕生月に自宅へ送付されます。別に年金記録がある可能性の高い方はオレンジ色の封筒で送付されますので(他は水色)、該当者は必ず年金記録を再度ご確認ください。