

人事労務に関する実務上のポイントや最新情報をタイムリーにお伝えします。

今回のテーマ

【自転車通勤】

- 1 自転車通勤のメリット・デメリット
- 2 通勤手当の考え方
- 3 自転車事故による高額賠償事例と保険加入
- 4 自転車通勤制度導入にあたり規定すべき事項

1 自転車通勤のメリット・デメリット

新年度を迎え、通勤時間帯の電車で新入社員と思われる姿が見られるようになりました。通勤に関して言うと、最近では公共交通機関の他、自転車による通勤を認める会社もあり、制度の導入に関するご相談も受けるようになりました。自転車通勤を導入することで会社と従業員それぞれにどのようなメリット・デメリットがあるか、主な事項をまとめたものが下の表になります。

	メリット	デメリット
会社	<ul style="list-style-type: none">・公共交通機関や車通勤に比べてかかる費用が少ない・環境にやさしい自転車通勤の採用による会社のイメージアップ・自転車通勤が従業員の健康維持・増進につながり、生産性の向上が期待できる	<ul style="list-style-type: none">・従業員が交通事故に遭うリスク・交通事故で従業員が加害者側になった場合の使用者責任・給与計算(通勤手当の支給方法)が煩雑になる場合がある
従業員	<ul style="list-style-type: none">・渋滞や遅延がなく、距離や場所によっては通勤時間を短縮できる・通勤ラッシュから解放される・適度な運動となり健康につながる	<ul style="list-style-type: none">・交通事故のリスクがある・季節や天候に左右されやすい・盗難やパンクなどのトラブルが発生する可能性がある

これらのメリット・デメリットを踏まえて、自転車通勤を導入する際にはどのような点を注意・検討すればよいでしょうか。今回は自転車通勤に関するご相談の中でお問い合わせの多い通勤手当と保険加入を中心に、自転車通勤を導入する際に規定しておくべき事項についてお伝えします。

担当： 望月

2 通勤手当の考え方

通勤手当の支給は、労働基準法で会社に義務づけられていません。会社が自由に決定可能なため、支給の有無やどのような基準で支給するかなどについては、それぞれに異なります。

従業員は自転車通勤によって、駐輪場代や自転車損害賠償責任保険等の保険料や掛け金、ヘルメットの着用、自転車のメンテナンス費など、一定の費用を負担することになります。また、雨の日には別の交通手段を利用するなどにより、別に交通費が発生する場合も考えられます。会社はこうした従業員の実情と公平性、コストなどを考慮して、自転車通勤手当の支給額を検討することが重要です。

支給額を一律定額とする場合は、自転車通勤で最低限必要な額を下回らないように配慮し、設定することも考えられます。クルマ通勤が多い地方部では、クルマ通勤と同程度の手当を設定し、公共交通機関による通勤が多い都市部では、公共交通の定期代相当額を手当として支給するなど、日によって柔軟に交通手段を選択できるような手当の支給方法もあります。

また、放置自転車を発生させないよう、必要に応じて駐輪場代等を手当に含めるなどの対策を行うことも重要です。従業員に駐輪場を正しく利用させるための周知を行うほか、従業員に駐輪場の確保と利用を義務づけるなど、正しい駐輪場の利用を促す仕組みづくりも検討が必要です。なお、駐輪場の料金を通勤手当として支給する場合、片道の通勤距離が2キロ未満ですと課税対象になります。

通勤にかかる実費を全額会社が負担しなければならないということでもありませんが、ここは労使でしっかり議論をして、ルールを決めていくのがよいでしょう。

担当： 舘

3 自転車事故による高額賠償事例と保険加入

■自転車事故による高額賠償事例

自転車とはいえども、対人や自転車同士の事故は重大な怪我や死亡につながることもあります。以下の自転車事故で高額な賠償金が発生した事例も、自転車通勤をした際に起こり得る事故です。

事故の概要	損害賠償額
男子小学生（11 歳）が夜間、帰宅途中に自転車で走行中、歩道と車道の区別のない道路において歩行中の女性（62 歳）と正面衝突。女性は頭蓋骨骨折等の傷害を負い、意識が戻らない状態となった。 （神戸地方裁判所、平成 25 年 7 月 4 日判決）	9,521 万円
男子高校生が昼間、自転車横断帯のかなり手前の歩道から車道を斜めに横断し、対向車線を自転車で直進してきた男性会社員（24 歳）と衝突。男性会社員に重大な障害（言語機能の喪失など）が残った。 （東京地方裁判所、平成 20 年 6 月 5 日判決）	9,266 万円
男性が夕方の時間帯にペットボトルを片手に持ってスピードを落とさずに下り坂を走行して交差点に進入したところ、横断歩道を横断中だった女性（38 歳）と衝突した。女性は脳挫傷などで 3 日後に死亡した。 （東京地方裁判所、平成 15 年 9 月 30 日判決）	6,779 万円

参考文献：一般社団法人日本損害保険協会

■保険加入

自転車通勤中の事故は、労働災害と認定された場合は、従業員の負傷等の補償は適用されますが、対人や対物の賠償については適用外となり、従業員が損害賠償責任を負います。

なお、業務中といえない場合であっても、過重労働や自転車の業務使用もさせていた場合等で使用者責任が認められる場合は、対人や対物の賠償について会社が損害賠償責任を負う可能性もあります。

保険加入していないと高額な賠償金を支払えない可能性もあるため、対象従業員に対して自転車損害賠償責任保険への加入を義務づけることは重要です。また、自転車の業務使用をさせている場合等は会社も保険加入が必要といえます。保険加入をする際には、上記の高額賠償事例の損害賠償額からも、従業員・会社ともに賠償額は1億円以上であることが望ましいと考えられます。

また、労働災害と認定されなかった場合、従業員の負傷等は健康保険が適用され、従業員に医療費の支払いが発生します。この医療費の補填のために、従業員が民間の自転車保険に加入しておくことが考えられます。

担当： 簗毛

4 自転車通勤制度導入にあたり規定すべき事項

自転車通勤制度導入にあたり、就業規則や社内規程で以下のような内容を検討し定めておく必要があります。なお、事故のリスクが大きいことから自転車通勤を認めない場合は、「自転車による通勤をしてはならない」旨を定めておくことが重要です。

(1) 対象者

事故やトラブルを防ぐため、従業員の健康状態などを考慮し対象者を定めます。

(2) 対象とする自転車

使用する自転車の安全基準を定めます。

(3) 目的外使用の承認

可能な限り柔軟な移動ができるよう目的外使用の承認について定めます。

※通勤災害では移動の経路を逸脱または中断した場合や逸脱または中断の間およびその後の移動は通勤と認められないため、目的外使用を認める場合は特に従業員・会社とも対人・対物への損害賠償を補償する保険に加入するなどの対策が必要です。

(4) 通勤経路・距離

認める自転車通勤距離を明確に定めます。

(5) 公共交通機関との乗り継ぎ

自転車と公共交通機関を乗り継ぐケースもあるため、乗り継ぎの承認について定めます。

(6) 日によって異なる交通手段の利用

晴れの日には自転車、雨の日には公共交通など、日によって交通手段の変更を認めるかを定めます。

(7) 自転車通勤手当

駐輪場代、保険料、メンテナンス費などの手当支給額や日によって交通手段を選択できる場合の支給方法などを定めます。

(8) 安全教育・指導とルール・マナーの遵守

事故やトラブルを未然に防ぐため、安全教育・指導について定めます。

(9) 事故時の対応

万が一事故を起こした際の対応方法を定めます。

(10) 自転車損害賠償責任保険等への加入

保険の種類に応じて補償内容や補償限度額が異なるため、どのように加入するかを定めます。

(11) ヘルメットの着用

従業員の安全性確保のために、ヘルメット着用義務について定めます。

(12) 駐輪場の確保と利用の徹底

放置自転車を発生させないためにも駐輪場の確保および正しい利用方法について定めます。

(13) 更衣室・シャワー・ロッカールームなど

更衣室やロッカー・シャワールームがある場合は、利用可否・利用方法について定めます。

(14) 申請・承認手続き

申請承認手続き方法について定めます。

【自転車通勤規定・許可申請書兼誓約書サンプルはこちら↓↓】

[国土交通省（様式）自転車通勤規定](#)

[国土交通省（様式）自転車通勤許可申請書兼誓約書](#)

担当： 外賀

お知らせ / ご案内

弊所代表の山口が行うセミナーをご案内いたします。

■2024年4月25日(木)『人事労務担当者の基礎知識』

<https://www.rosei.jp/seminarstore/seminar/10541>

作成

内容に関するお問い合わせは山口事務所まで

社会保険労務士法人山口事務所

〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 2-1-6 青山エイティーンビル 2階

TEL : 03-6427-1191 FAX : 03-6427-1192

Homepage : <https://www.ys-office.co.jp> Facebook : <http://www.facebook.com/ysoffice>



社会保険労務士法人 山口事務所
Labor and Social Security Attorneys' Firm Yamaguchi Office